

あけまして おめでとう ございます



オルタナキャリアは 今年も組織・人事を中心に
コンサルティング・サービスを提供して参ります
どうぞ ご期待ください！

平成26年 新春
オルタナキャリア 荒谷康文

3つの“L”で考える 人事の基本

「人事って、なんだ〜？」
「人事は難しい……」
こんなつぶやきに3つの“L”を！

Logic (論理)

〈しっかり構築された仕組み〉

なにごと筋が通っていないと話にならないわけで、ナルホドと思えるような論理が大切

Love (愛・他者への関心)

〈上司・部下の関係、意思疎通〉

人は理屈だけでは動きません。愛情があつてこそ、論理も生きるというもの

Luck (運)

〈未来を創る目標、計画と実行〉

最後は運か！と思われそうですが……。そのココロは、襟を正し、目標と計画を練り、ひたすら実行することで、運を引き寄せる

とりわけ、こんな時代だからこそ **Love** を重視したい。とかく人事は理屈が先行しがち。でも人を扱う仕事だからこそ愛情抜きには語れない。

人事関係者は理屈に頼りすぎちゃダメ！もっと現場に足を運び、話し合うことなんじゃないかな。

企業家よ、挑戦しよう！

事業意欲が投資を生み、雇用をつくり、経済成長へ

アベノミクスに関心が高まっています。雇用や賃金にどのように影響があるのでしょうか。中でも、中小企業支援政策に期待します。

デフレが定着したこの間、多くの企業にとって人事戦略は、率直に言って「いかに賃金上昇を抑制するか」でした。実際、雇用統計によると勤労者の平均賃金は平成10年を境にほとんど上昇しませんでした。

このような雰囲気では、攻めの発想はなかなか生まれず、経済は悪循環に陥っていた感があります。

でも、この潮目が変わるのか！？

ポイントは「**事業意欲＝投資＝雇用**」にあると考えます。

資本主義は始まって200年余り。多くの人が農地を離れ、都市で雇用されて暮らす社会が、長い歴史を経て確立しました。

テレビもクルマも携帯電話も昔は存在しませんでした。企業家の事業意欲から発して、「お〜、よさそうじゃないか」となり投資が起こり、工場建設がなされ製品が生産され、政治によって道路や通信といった社会インフラも整っていくことで、新たな雇用が生まれ経済が成長していきます。

案外、簡単なことなんじゃないでしょうか。とにかく「**お〜、よさそうじゃないか**」という**製品・サービス**を生み出すこと。そして、それを行えるのは挑戦する企業家であり、働く人以外にない！

さらに言うと、それを生み育てるのは大企業ではなく中小企業なのです。だから、アベノミクスの中小企業支援政策に期待したい。

平成26年、オルタナキャリアは挑戦する企業家をしっかりとご支援して参る所存です！どうぞよろしく申し上げます。

「公的支援」はいかがですか？

中小機構アドバイザー、ミラサポ専門家(中小企業庁)を務めています。経営支援や助成金などいろいろ、ご相談ください！

中小機構 独立行政法人中小企業基盤整備機構

<http://www.smrj.go.jp/>

ミラサポ 未来の企業★応援サイト

<https://www.mirasapo.jp/>



ごあいさつ

平成15年に創業して、おかげさまで10周年を迎えました。これまでずっと企業の組織・人事を中心にコンサルティングに携わってきました。

組織・人事は「人」と関わる領域で、そのニーズはますます深く、また広がっていると感じます。

これまで以上に経営者や社員の皆さんとの信頼関係を大切に、ご支援に努めて参ります。

オルタナキャリア

代表 荒谷康文(中小企業診断士)

ご連絡先

〒462-0861

名古屋市北区辻本通 4-11-803

e-mail : info@altn.jp

TEL/FAX : 050-3156-3363

(ボイスメール対応)

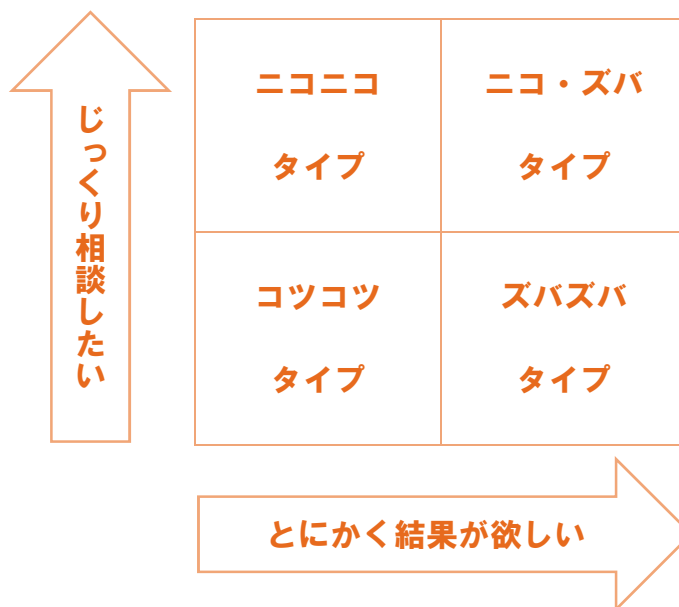
ウェブサイト

www.altn.jp

コンサルティングの4タイプ

ひとくちにコンサルタントといっても、いくつか人種が存在します。たとえば、眼光するどくズバズバ解決するタイプや、ニコニコとどんな愚痴も聞いてくれるタイプ、とにかくコツコツと実務を手伝ってくれるタイプなどなど。

よく経営者と初めてお会いするとき「コンサルタントってこんな人」というイメージを持たれているなど感じるとき、つぎのような4タイプで整理しながら、目の前の経営者に対応します。



課題が明確であれば、とにかく早く結果が欲しいですね。いっぽう相談を重視したいときもある。あるいは、経営者としては幹部人材を育成しながら(我慢しながら)成果を出したい場合もあります。

理想像は「ニコ・ズバ」タイプといえますが、多くの経営者にとってのこのタイプは、結局のところ社内の幹部人材ですし、そうあってほしい。

コンサルタントは、ニコニコタイプであったり、ズバズバタイプであったり、コツコツタイプであったりしながら、精一杯、経営者や幹部人材をお支えする存在に徹していきたいと考えています。

組織・人事コンサルの範囲はとっても幅広いんです

経営者の悩みはさまざま。そしてその多くは「人」に関わります。

組織・人事コンサルティングは、経営者と夢を共有し「こうありたい！」を実現するために人材が持つ力を結集させるために知恵を絞る仕事です。どんなお悩みでも結構、ご相談ください、きっとお役にたてるはずですよ。

経営者の悩み

後継者を育てたい、後継者を支える幹部を育てたい

売上アップ、コストダウンをしたい

新製品・新サービスを開発したい

生産性や品質を向上させたい

などなど

組織・人事コンサルティング

人材育成の仕組みをつくろう！(論理)

組織をつくり社内コミュニケーションを良くしよう！(愛と関心)

経営環境を把握し、経営計画策定と実行支援！(運)